

Programa en

Gestión del talento humano para la transformación digital

Certificado otorgado por:

Modalidad virtual:
50% Síncrono / 50% Asíncrono





Duración:

64 horas lectivas

2 meses.

*El programa consta de 4 asignaturas, cada asignatura se dicta en dos semanas.

Estudiando este programa lograrás:

- Desarrollar pensamiento analítico y estratégico, basado en análisis de información y la aplicación de nuevas metodologías y herramientas de gestión humana.
- Conocerás modelos y técnicas de gestión de personas en tendencia.
- Desarrollarás la capacidad de pensar de manera distinta (mindset) para hacer del equipo de RH, un socio estratégico para la transformación digital de tu organización.
- Aplicarás modelos de gestión del talento como los estilos de comportamiento y competencias diferenciales de líderes y equipos.
- Podrás aportar en la implementación del marco ágil y técnicas de innovación en experiencias del empleado (employee experience).
- Conocerás y podrás aplicar estrategias de diseño del comportamiento (behavioral design) y analíticas de datos para la gestión humana (people analytics).



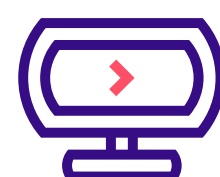
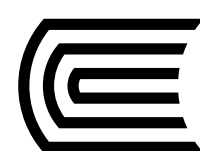
Ventajas

Somos parte de la Universidad Continental

Primera Universidad en el Perú con 5 estrellas en Aprendizaje en Línea en el QS stars Rating System.

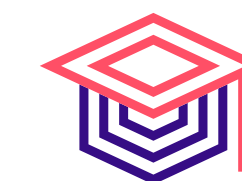
Programas 100% Online y prácticos

Estudia con nuestra metodología única que combina 50% clases en vivo y 50% aprendizaje autónomo.



Docentes con amplia experiencia

Aprende junto a profesionales nacionales e internacionales que compartirán su experiencia y herramientas que podrás aplicar rápidamente.



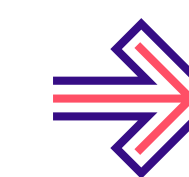
Planes de estudio que el mercado demanda

Adquiere habilidades y herramientas que potencian tu crecimiento profesional.



Rutas de aprendizaje

Acumula créditos que te permitirán acceder a certificaciones adicionales y convalidar con nuestra Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.





Plan de estudios 4 asignaturas

En este Programa se abordarán nuevos modelos y herramientas para la gestión de recursos humanos en escenarios de transformación digital y cultural. Como la construcción del liderazgo transformacional, modelo de los colores, la creación de experiencias del empleado (employee experience), el diseño de comportamientos (behavioral design) y la analítica de datos (people analytics).



1.

Modelos de liderazgo y talento humano con el método de los colores

Incrementarás la capacidad analítica en la comprensión de la diversidad de estilos de comportamientos, así como la perspectiva estratégica para la conformación de equipos de proyectos o de trabajo diversos y de alto rendimiento.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Modelo de los colores para el liderazgo de equipos.**
 - Teorías del liderazgo y del comportamiento humano.
 - Introducción y fundamentos del Método de los Colores.
 - Comprendiendo las características de cada color y/o estilo de liderazgo.
- **La aplicación del modelo para los procesos de creación, gestión, negociación y otras transacciones para la transformación.**
 - Palancas de motivación
 - Roles por colores
 - Alineación de estilos (sinergia y comunicación)



2. Mindset agile y proceso de innovación en recursos humanos

Se desarrollará el marco ágil para posibilitar la reinención de los procesos de recursos humanos en un contexto de cambios e incertidumbre; con la perspectiva de experiencia del empleado, la empatización, ideación y prototipado.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Cambiar la gestión de personas, de procesos a experiencias humanas céntricas.**
 - La demanda de cambiar la gestión de personas, de procesos a experiencias humano céntricas.
 - El marco ágil para gestionar los cambios y expandir el talento.
- **Aplicación de herramientas para la construcción de arquetipos de empleados y plan de ruta de desarrollo de talento basado en experiencias.**
 - Herramientas para la construcción de arquetipos de empleados.
 - Modelo para empatizar, idear y co-crear un roadmap (plan de ruta) de talento basado en experiencias.



3. Behavioral Design

Conocerás la disciplina del diseño del comportamiento como un marco y estrategia para gestionar cambios en el comportamiento relacionado con una más efectiva toma de decisiones y el impacto de éstas en el contexto.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Fundamentos del behavioral design y la toma de decisiones.**
 - Introducción y fundamentos del behavioral design.
 - ¿Cómo tomamos decisiones los seres humanos?
- **Heurísticos cognitivos y el cambio en el comportamiento.**
 - Percepción, Nudging, los heurísticos y sesgos cognitivos.
 - Modelos de cambio en el comportamiento.



4. Tecnología en Recursos Humanos e introducción al people analytics

Se desarrollará el uso de herramientas estadísticas para identificar relaciones entre múltiples variables de gestión humana y del entorno de trabajo, para la mejor toma de decisiones.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Data management y analítica descriptiva.**
 - Introducción a la Transformación Tecnológica en RR.HH
 - Aplicando Tecnología en Recursos Humanos.
- **Analítica predictiva o de pronóstico.**
 - Intelligence con KPIs y soluciones de Visualización de datos.
 - Soluciones de Visualización y analítica avanzada de datos para HR.



Los docentes del programa



Angela Londoño

Consultora en Desarrollo Humano Organizacional, coach y facilitadora especializada en el desarrollo de competencias blandas. Socia y directora de la unidad de Training y Coaching en THT The Talent System. Cuenta con una especialización en Gestión del Desarrollo Humano en la Organización por la Universidad de la Sabana. Certificación en Neuro liderazgo por Colegios de Estudios Superiores de Administración en Colombia.



Sato Tamashiro

Socia y Directora de la consultoría SOOM Personas y Organizaciones con 28 años de experiencia en gestión y asesorando a más de 350 empresas LATAM. Docente de pre y posgrado en la PUCP, Universidad del Pacífico y Continental en asignaturas de recursos humanos y comportamiento organizacional. Cuenta con un diplomado de postgrado en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por Competencias en la Universidad de Lima. Magíster Psicología Organizacional de la Universidad Ricardo Palma.



Jackeline Ramírez

Investigadora principal en la Comunidad de People Analytics Latinoamérica. MBA por INCAE Business School. Consultora empresarial de Estrategia Data-driven, People Analytics y Business Analytics. Speaker y conferencista internacional.



María Alejandra Huamaní

Ingeniera Estadística e Informática por la Universidad Agraria La Molina y Candidata Executive MBA en la Escuela de Postgrado de la USIL con más de 10 años de experiencia enfocada en Data & Analytics y además una especialización en Administración e Inteligencia Analítica de Recursos Humanos People Analytics por The Wharton School of the University of Pennsylvania.



Diana Malaver

Consultora especializada en Behavioral Design, Gamificación y Metodologías ágiles. Directora de Proyectos de Juegainnova-Learning Innovation Peru. Certificada en Behavioral Design por el Instituto Mexicano de Economía del Comportamiento. Certificada en Diseño y Prototipado de Estrategias de Gamificación por INUIT Place (España). Certificaciones Internacionales en el Método Kanban (TKP, KMP I y KMP II).



Lorena Claux

Magíster en Marketing Intelligence in Business Marketing School de ESIC en España. MBA en ESAN. Postgrado de Especialización en Recursos Humanos en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Actual consultora de SOOM, Personas y Organizaciones. Cuenta con experiencia como Jefa de Atracción y Desarrollo en Saga Falabella, así como Jefa de Desarrollo Organizacional en Molitalia S.A. – Empresas Carozzi.



Magda Pedraza

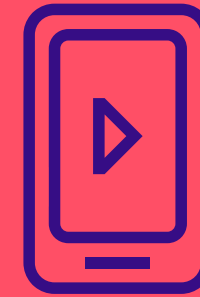
Directora Consulting en THT-The Talent System en la que también se desempeñó como Directora de Servicios Corporativos. Certificada como Professional Coach por la IBS (International Biocoaching Society) de USA. Consultora especializada en gestión humana y desarrollo del talento, con amplia experiencia en el diseño, implementación, ejecución y dirección de programas exitosos de Talento Humano para organizaciones públicas y privadas a nivel nacional e internacional.



Modalidad:
**Programas 100% online
cortos y prácticos**



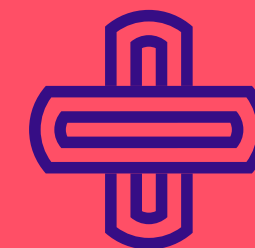
Contenido
teórico - práctico



Clases y asesoría
grupal en vivo



Flexibilidad de horarios y lugar
para tu estudio autónomo



Aprendizaje
colaborativo



Metodología única:

- 50% Sesiones en vivo y 50% aprendizaje autónomo.
- Interacción con los docentes en video clases y asesoría grupal.
- Todas las sesiones en vivo quedan grabadas para que vuelvas a revisarlas.
- Material audiovisual descargable disponible 24/7.
- Autoevaluaciones para ir avanzando en tu aprendizaje.
- Trabajos colaborativos prácticos.

Beneficios:

- Al finalizar el programa, obtendrás un certificado a nombre del Centro de Educación Continua de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental. Además, 4 créditos con la posibilidad de convalidarlos en nuestra escuela de posgrado.
- Diseño curricular modular para desarrollar tus competencias de forma aplicativa.
- Acceso a una cuenta de correo educativa, acceso al Hub de Información, acceso a bibliografía y materiales de estudio actualizados con las últimas tendencias.
- Al completar 2 programas más de la ruta de aprendizaje accederás a un Diploma sin costo adicional (aplica a programas seleccionados).



Recomendaciones:

- Procura tener una conexión estable de internet.
- Ingresa desde una laptop o PC con cámara y micrófono.
- Usa el navegador de Google Chrome.
- Usa de preferencia audífonos con micro.
- Conéctate desde en un lugar libre de ruido e interrupciones.

Bolsa de trabajo

**Exclusiva para estudiantes
de la Universidad Continental**

Expande tus conocimientos a nuevas
oportunidades en el mercado actual.



Líderes en educación virtual



Primera universidad en el Perú con 5 estrellas en la categoría de Aprendizaje en Línea en el QS Stars Rating System.

AENOR

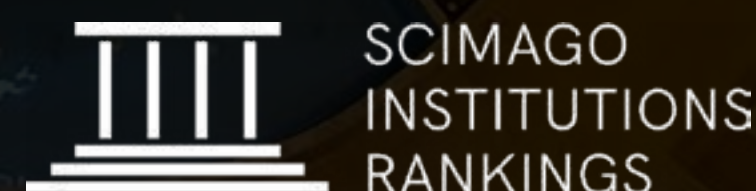
Certificada en Calidad de la Formación Virtual por AENOR. Entidad líder en certificación de sistemas de gestión, productos y servicios.



Somos miembros de RECLA, La Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa.



La Universidad Continental se encuentra licenciada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria.



La universidad Continental es la 3° universidad privada del país en el indicador de Investigación del Scimago Institutions Rankings 2022.



+44,000

Estudiantes en Pregrado

+11,000

En modalidad distancia

+7,000

Estudiantes de Posgrado

27

Carreras profesionales



Inversión

S/ 1,250



Certificado: Al completar el programa, a nombre del Centro de Educación Continua de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental por 64 horas lectivas.



Modalidad virtual:

50% Síncrono / 50% Asíncrono

*Los programas se inician al llegar al número mínimo de matriculados.

Consulta por descuentos y facilidades de pago con
nuestro asesor educativo

 **+51 977625291**



Inscripciones

Completa tus datos en la **ficha de inscripción en el siguiente enlace:**

Formas de pago

- Pago en ventanilla en los bancos **BBVA, BCP, SCOTIABANK, BANBIF y CAJA CENTRO** (solo Huancayo).
- Agentes del **BBVA, INTERBANK, SCOTIABANK y AGENTES KASNET.**
- Pago por **BANCA POR INTERNET** y aplicativo móvil del **BBVA, BCP, INTERBANK, SCOTIABANK y BANBIF.**
- Pagos online con cualquier tarjeta de crédito o débito a través del siguiente **enlace**. También puedes descargar **aquí** nuestra guía de pagos.

