

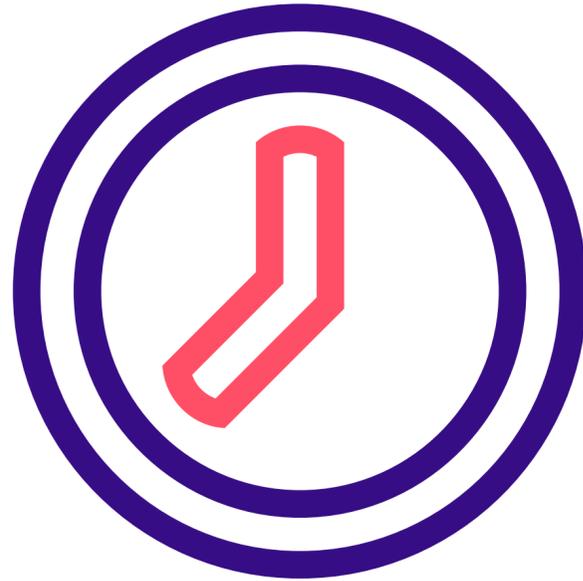
Programa en

# People Analytics para la gestión del talento humano

Certificado otorgado por:

**Modalidad virtual:**  
50% Síncrono / 50% Asíncrono





**Duración:**

64 horas lectivas

8 semanas.

**Frecuencia:**

2 veces a la semana\*

\*El programa consta de 4 asignaturas, cada asignatura se dicta en dos semanas.

**Estudiando este programa lograrás:**

- Entender el valor que pueden aportar los datos dentro del área de recursos humanos y para la toma de decisiones estratégicas en la organización.
- Conectar el valor del análisis de datos en recursos humanos con las necesidades en áreas de negocio de una organización.
- Gestionar proyectos que propicien explicaciones y que sustenten insights generados producto de una problemática identificada en los procesos de recursos humanos.
- Identificar en qué punto del nivel de madurez de la disciplina de People Analytics se encuentra la organización.
- Conocer y analizar los diferentes ecosistemas de datos e información en recursos humanos.
- Mejorar el desempeño de la función estratégica y operativa del área de recursos humanos.
- Estar en capacidad de proponer una gestión de analítica que decantará en la construcción de modelos que les permitirá anticiparse (oportunidades) a la solución de problemas en recursos humanos.



# Ventajas

## Somos parte de la Universidad Continental

Primera Universidad en el Perú con 5 estrellas en Aprendizaje en Línea en el QS stars Rating System.

## Programas 100% Online y prácticos

Estudia con nuestra metodología única que combina 50% clases en vivo y 50% aprendizaje autónomo.



## Docentes con amplia experiencia

Aprende junto a profesionales nacionales e internacionales que compartirán su experiencia y herramientas que podrás aplicar rápidamente.



## Planes de estudio que el mercado demanda

Adquiere habilidades y herramientas que potencian tu crecimiento profesional.



## Rutas de aprendizaje

Acumula créditos que te permitirán acceder a certificaciones adicionales y convalidar con nuestra Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.





# Plan de estudios 4 asignaturas

En este programa se abordarán los aspectos clave de la disciplina de People Analytics, catalogada dentro de las principales tendencias para los profesionales de RH, incorporando en su gestión el uso de los datos y de la tecnología para generar mejores resultados alineados a los objetivos estratégicos de la organización.



# 1. Fundamentos de People Analytics

Aprenderás los principales componentes a tener en cuenta al implementar proyectos de People Analytics, las problemáticas para su adaptación y oportunidades de mejora, bajo un enfoque de trabajo nuevo para la implementación de proyectos.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Evaluación de componentes del modelo de madurez de la organización.**
  - Proyectos de People Analytics.
  - Equipos de trabajo, roles, procesos y tecnología.
  - Gestión del cambio y storytelling.
- **Proyectos de People Analytics.**
  - Evaluación de componentes del marco de trabajo para implementar proyectos de People Analytics.
  - Actividad de evaluación de cada uno de los componentes del marco de trabajo en una organización.



## 2. Gobierno de datos en la gestión de talento humano

Desarrollarás diferentes estrategias para abordar la problemática de la calidad de los datos y sostenerla en el tiempo. Entenderás la gestión de los datos de una forma eficiente en la organización, de modo que se pueda asegurar los escenarios ideales para la implementación de Proyectos de People Analytics.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Metodología de Gobierno de datos en recursos humanos.**
  - Identificación de frameworks sugeridos para implementar Gobierno de datos en RR. HH, los procesos involucrados, roles involucrados y los lineamientos a seguir para asegurar que se está implementando el data management de forma correcta antes de hacer Analítica.
- **Gestión de datos en los procesos de recursos humanos**
  - Se estudiarán todos los componentes que le permitirán al estudiante entender cómo es que debe hacerse una correcta gestión adecuada para promover el pensamiento data-driven, así como entender el acompañamiento del Change Management en este proceso.



### 3. Data Visualization para la gestión de personas

Aprenderás herramientas para entender los datos, realizar un diagnóstico descriptivo de la situación, generar hipótesis y presentar resultados mediante storytelling.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Entendimiento de la necesidad del usuario – rol de data translator.**
  - Traducir la necesidad a través de UX.
  - El Rol del Data Translator ( KPIs e Insights).
- **Uso efectivo de la herramienta tecnológica y Presentación del diseño mediante storytelling.**
  - Creación de KPIs y opciones de herramientas de Visualización
  - Diseño de un Dashboard



## 4. Análítica predictiva para recursos humanos

Desarrollarás la capacidad de aplicar analítica de datos a un caso concreto de recursos humanos, crear modelos matemáticos con el apoyo de una herramienta, contrastar e interpretar resultados de un modelo matemático y presentarlos de forma sencilla a tu audiencia.

Las unidades de aprendizaje son:

- **Introducción a conceptos básicos estadísticos.**
  - Concepto de Estadística Básica
  - Fundamentos de Inteligencia Artificial y Machine Learning
- **Implementación del modelo matemático e Interpretación de resultados.**
  - Ciclo de vida de los proyectos de analítica avanzada
  - Casos de uso de Analítica Avanzada en RR.HH.



# Los docentes del programa



## **Jackeline Ramírez**

Investigadora principal en la Comunidad de People Analytics Latinoamérica. MBA por INCAE Business School. Consultora empresarial de Estrategia Data-driven, People Analytics y Business Analytics. Speaker y conferencista internacional (Perú). Se ha desempeñado como Jefe Corporativo de Analítica y Optimización de Recursos Humanos en ALICORP.



## **María Alejandra Huamaní**

Discipline Manager Advanced Analytics Talent & Culture en BBVA Perú. Ingeniera Estadística e Informática por la Universidad Agraria La Molina y Candidata Executive MBA en la Escuela de Postgrado de la USIL con más de 10 años de experiencia enfocada en Data & Analytics y además una especialización en Administración e Inteligencia Analítica de Recursos Humanos People Analytics por The Wharton School of the University of Pennsylvania.



## **Javier Palomino**

Especialista en Modelamiento estadístico con experiencia en análisis predictivo, segmentación de clientes, Text Mining y Big Data. Experiencia en Analytics del sector Banca, People Analytics, así como en el sector gubernamental (Ministerio de Producción, Educación y el Centro de Planificación Nacional). Expert Reliability Systems Transversal en BBVA Perú. Encargado del Modelo de People Analytics de equipos transversales.



Modalidad:  
**Programas 100% online  
cortos y prácticos**



Contenido  
teórico - práctico



Clases y asesoría  
grupal en vivo



Flexibilidad de horarios y lugar  
para tu estudio autónomo



Aprendizaje  
colaborativo



## Metodología única:

- 50% Sesiones en vivo y 50% aprendizaje autónomo.
- Interacción con los docentes en video clases y asesoría grupal.
- Todas las sesiones en vivo quedan grabadas para que vuelvas a revisarlas.
- Material audiovisual descargable disponible 24/7.
- Autoevaluaciones para ir avanzando en tu aprendizaje.
- Trabajos colaborativos prácticos.

## Beneficios:

- Al finalizar el programa, obtendrás un certificado a nombre del Centro de Educación Continua de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental. Además, 4 créditos con la posibilidad de convalidarlos en nuestra escuela de posgrado.
- Diseño curricular modular para desarrollar tus competencias de forma aplicada.
- Acceso a una cuenta de correo educativa, acceso al Hub de Información, acceso a bibliografía y materiales de estudio actualizados con las últimas tendencias.
- Al completar 2 programas más de la ruta de aprendizaje accederás a un Diploma sin costo adicional (aplica a programas seleccionados).



## Recomendaciones:

- Procura tener una conexión estable de internet.
- Ingresa desde una laptop o PC con cámara y micrófono.
- Usa el navegador de Google Chrome.
- Usa de preferencia audífonos con micro.
- Conéctate desde en un lugar libre de ruido e interrupciones.

# Bolsa de trabajo

**Exclusiva para estudiantes  
de la Universidad Continental**

Expande tus conocimientos a nuevas  
oportunidades en el mercado actual.



# Líderes en educación virtual



Primera universidad en el Perú con 5 estrellas en la categoría de Aprendizaje en Línea en el QS Stars Rating System.

## AENOR

Certificada en Calidad de la Formación Virtual por AENOR. Entidad líder en certificación de sistemas de gestión, productos y servicios.



Somos miembros de RECLA, La Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa.



La Universidad Continental se encuentra licenciada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria.



La universidad Continental es la 3° universidad privada del país en el indicador de Investigación del Scimago Institutions Rankings 2022.



**+44,000**

Estudiantes en Pregrado

**+11,000**

En modalidad distancia

**+7,000**

Estudiantes de Posgrado

**27**

Carreras profesionales



Inversión

**S/ 1,250**



Certificado: Al completar el programa, a nombre del Centro de Educación Continua de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental por 64 horas lectivas.



**Modalidad virtual:**

50% Síncrono / 50% Asíncrono

\*Los programas se inician al llegar al número mínimo de matriculados.

---

Consulta por descuentos y facilidades de pago con  
nuestro asesor educativo

 **+51 977625291**

---



## Inscripciones

Completa tus datos en la **ficha de inscripción en el siguiente enlace:**

## Formas de pago

- Pago en ventanilla en los bancos **BBVA, BCP, SCOTIABANK, BANBIF y CAJA CENTRO** (solo Huancayo).
- Agentes del **BBVA, INTERBANK, SCOTIABANK y AGENTES KASNET.**
- Pago por **BANCA POR INTERNET** y aplicativo móvil del **BBVA, BCP, INTERBANK, SCOTIABANK y BANBIF.**
- Pagos online con cualquier tarjeta de crédito o débito a través del siguiente **enlace**. También puedes descargar **aquí** nuestra guía de pagos.

